ASTME
Santé au Travail Moselle EST



Votre salarié est **victime** ou **témoin** d'agression, violence, accident grave

www.astme.fr

Vous souhaitez des conseils, vous souhaitez consulter votre médecin du travail, c'est possible sur simple demande.



Votre médecin du travail est à votre écoute : vous pouvez prendre contact par téléphone ou le rencontrer sur rendez-vous.

ASTME Santé au Travail Moselle EST

Siège
27 rue de Carling - 57150 - CREUTZWALD
Tél. 03 87 29 67 40 **E-mail** info@astme.fr

© 2022 - Tous droits réservés AST**ME** - Crédits Photos Envato - Adob Stock - Graphisme Smart ID.fr

Rappel réglementaire

Article L4121-1 du nouveau Code du travail

L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.

Ces mesures comprennent :

- → Des actions de prévention des risques professionnels et de la pénibilité au travail ;
- → Des actions d'information et de formation ;
- → La mise en place d'une organisation et de moyens adaptés.

L'employeur veille à l'adaptation de ces mesures pour tenir compte du changement des circonstances et tendre à l'amélioration des situations existantes.

Décret n°2001-1016 du 5 novembre 2001 portant création d'un document relatif à l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs, et circulaire n°6 DRT du 18 avril 2002, prise pour l'application du décret pré-cité.



Que faire juste après l'événement ?

Il s'agit d'un accident de travail :

→ **Prendre acte** en recevant le salarié et en déclarant l'AT à la CPAM, même s'il n'y a pas d'atteinte physique. Remettre au salarié le document de prise en charge des soins.

→ **Conseiller au salarié** de consulter son médecin traitant dans les plus brefs délais (moins de 48 heures) pour établir le certificat médical initial descriptif soulignant le choc psychologique éventuel.

→ **Orienter le salarié** vers le centre médicopsychologique le plus proche.

→ **Avertir rapidement votre médecin du travail** qui peut, si nécessaire, prendre contact avec la cellule d'urgence médico-psychologique.

→ **Le 15 (SAMU)** est à alerter en cas de malaise ou d'atteinte physique.



Que faire dans les jours qui suivent ?

→ **Réunir le CHSCT,** analyser l'accident pour mettre en place des mesures préventives appropriées. L'équipe pluridisciplinaire peut apporter ses conseils.

→ **Aider le salarié** dans les démarches administratives et juridiques.

→ **Après un arrêt de travail** d'au moins 30 jours, le salarié doit bénéficier d'une visite de reprise effectuée par le médecin du travail.



EN CAS D'URGENCE

Centre médico-psychologique

Creutzwald : ***03 87 29 36 44***

Forbach : ***03 87 00 17 48***

Freyming Merlebach : ***03 87 29 83 75***

Saint-Avold : ***03 87 93 91 65***

Faulquemont : ***03 87 29 29 60***

Boulay : ***03 87 79 35 09***

Services des urgences : 15

Pourquoi faut-il réagir ?

L'événement psychologiquement éprouvant peut être lourd de conséquences.

→ **Pour le salarié :** se référer aux manifestations décrites dans la plaquette destinée au salarié.



→ **Pour l'équipe de travail :** une souffrance psychologique non prise en compte est coûteuse pour l'individu, l'équipe et l'entreprise ; dégradation de la santé, absentéisme, mise à mal de la cohésion d'équipe.

