FICHE CONSEIL

ASTME
Santé au Travail Moselle EST



Grossesse et Travail

www.astme.fr



En cas de désir de grossesse, vous pouvez demander :

→ Une visite, à la demande de la salariée, auprès du médecin du travail, pour évaluer les risques professionnels au poste de travail,

→ une consultation pré-conceptionnelle ; auprès d'un médecin généraliste, d'un gynécologue, ou bien d'une sage-femme. Celle-ci est un moyen de prévention qui est proposé en cas de projet de grossesse.



**Vous souhaitez des conseils,
vous souhaitez consulter votre médecin du travail,
c'est possible sur simple demande.**



**Votre médecin du travail est à votre écoute :
vous pouvez prendre contact par téléphone
ou le rencontrer sur rendez-vous.**

ASTME Santé au Travail Moselle EST

Siège
27 rue de Carling - 57150 - CREUTZWALD
Tél. 03 87 29 67 40 **E-mail** info@astme.fr

© 2021 - Tous droits réservés AST**ME** - Crédits Photos Envato - FreePix - Graphisme Smart ID.fr

Envie d'un enfant : informez-vous

Vous avez un projet d'enfant.

Sachez que vous pouvez être exposée, dans votre milieu de travail, à certains risques professionnels qui peuvent influer sur le déroulement de votre grossesse. Votre service de santé au travail peut vous apporter de l'information et des conseils à ce sujet.



Facteurs de risques apprenez à les connaître

Vie quotidienne :

L'obésité, la consommation d'alcool ou de tabac ont des effets négatifs démontrés sur le bon déroulement de la grossesse, le développement du fœtus ou sur la naissance.

Vie professionnelle :

Un certain nombre de facteurs de risques professionnels a des effets avérés sur le déroulement de la grossesse : risques chimiques, biologiques, physiques ou organisationnels.
Pour certains risques, le danger est différent en fonction du moment de la grossesse. Il peut même débuter avant la conception.



Conditions de travail : renseignez-vous

L'employeur et, le cas échéant, le CHSCT procèdent à l'analyse des risques professionnels auxquels sont exposés les salariés.

La transcription de cette analyse se fait dans un document unique (DU) où un chapitre peut être réservé à la spécificité des femmes enceintes, allaitantes ou en âge de procréer.

L'employeur est informé de l'état de grossesse de la salariée par un certificat médical qui mentionne, notamment, la date présumée de l'accouchement. La salariée peut alors bénéficier de la législation protectrice associée à son état de santé : autorisation d'absences pour examens médicaux obligatoires, réductions horaires selon conventions... Pour bénéficier de ces aménagements, il est donc souhaitable de déclarer son état de grossesse le plus précocement possible.

Les informations entre le médecin du travail et le médecin traitant ou le praticien surveillant la grossesse doivent être communiquées avec l'accord et par l'intermédiaire de la salariée elle-même.

Grossesse et service de santé au travail

- Le médecin du travail est le conseiller du chef d'entreprise, des salariés et de leurs représentants.
- Le médecin du travail peut exercer une surveillance médicale renforcée des femmes dès lors qu'elles attendent un enfant.

  Cette surveillance a pour objectif de s'assurer de la compatibilité du poste et des conditions de travail pour un déroulement satisfaisant de la grossesse.

  Dans ce cadre et s'il l'estime nécessaire, le médecin demande à l'employeur une adaptation du poste de travail ou une affectation temporaire à un autre poste.
- Dans l'intérêt de la femme enceinte, il est important que le médecin du travail soit averti le plus tôt possible de la grossesse.
- Le médecin est tenu au secret professionnel, y compris sur l'existence d'un état de grossesse, et ceci aussi longtemps que l'employeur n'en a pas été informé par la salariée elle-même. Ce secret persiste pour toutes les anomalies ou complications qui peuvent être liées à cet état.

